

Teamleiter Stellenbeschreibung



Stellenbezeichnung: Name der Stelle evtl. Kurzzeichen angeben	Teamleiter (TL)
Stelleneinordnung: Vorgesetzte Instanz, Untergebene Stellen, Abteilungszugehörigkeit Ausweis der Stellenart z.B. bei Stabstellen	Vorgesetzte Instanz: Geschäftsleitung Untergebene Stellen: gesamter Abteilungsbereich, Abteilungszugehörigkeit: jeweilige Abteilung
Stellenaufgaben Einzelne Sachaufgaben auflisten	Führungsaufgaben: • Steuern des Arbeitseinsatzes der Mitarbeiter Mitarbeiterplanung (Schicht/Urlaub) • Beraten, Unterweisen und Informieren der Mitarbeiter über Pflichten, Verantwortung und Veränderungen im Arbeitsablauf • Fachliche/Technische Unterstützung der Mitarbeiter in Problemstellungen • Steuern und Überwachen der Aufgabenerfüllung seiner Mitarbeiter und der Einhaltung der Arbeitsordnung und sonstigen Vorschriften • Mitwirken und Unterstützen bei der Ausbildung von Facharbeitern - Auszubildenden • Überwachung der Mitarbeiter in Bezug auf Arbeitssicherheit • Terminliche und Technische Überwachung von Arbeitsabläufen • Einsatz von Betriebsstoffen koordinieren • Instandhaltung der Betriebsmittel koordinieren (z.B. Maschinen, Fahrzeuge) • Bewerten der MA bzgl. Leistung/Arbeitsqualität
Stellenbefugnisse Kompetenzen, Unterschriftenbefugnis, besondere Befugnis	• Unterschriftenbefugnis: - o Reparaturaufstellungen von Monteuren - o Urlaubsanträge
Stellenverantwortung Verantwortungen, die der Stelle zugeordnet sind	Der TL ist selbständig für die Einhaltung und Ausführung der ihm übertragenen Aufgaben verantwortlich. Überträgt der TL Aufgaben an seine Mitarbeiter, ist er für die Richtigkeit der Aufgabe verantwortlich.
Stellenziele Im Hinblick auf die Stellenaufgaben sind die bei ihrer Erledigung anzustrebenden Ziele so weit wie möglich quantitativ vorzugeben	• Maximierung der Produktivität und Qualität der Produktion sowie der Termintreue • Förderung des Teamgeistes in der Firma
Stellvertretung: Der Stelleninhaber vertritt Der Stelleninhaber wird vertreten	• Der TL vertritt andere TL und • wird durch den Stellv. TL vertreten
Stellenanforderungen Ausbildung, Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten, Erfahrungen, persönliche Eigenschaften	Der TL sollte • eine Fachschulausbildung/Meister o.ä. haben • mit der CNC Technik vertraut sein • auf ständige Weiterbildung eingestellt sein • Führungsqualitäten besitzen

Formular		Herausgabe: 22.05.18, Markus Kögel
Vers.: 1.1	Vom 09.11.2020 von MAK	Seite 1 / 1